Mod. SA 8000_03_Indicatori di Bilancio Sociale SA8000

JSW Steel Itay Srl

Indicatori del Bilancio Sociale

Il presente documento è parte integrante del Bilancio Sociale dell'azienda con data di valutazione: ***31.12.2023***

Punto norma	Indicatori	Valore dell'indicatore	Valutazione
Lavoro infantile/minorile	Numero di persone sotto i 15 anni di età (fanciulli)		Nell'anno 2023 non si sono rilevati casi di impiego di lavoro infantile/minorile.
	Numero di persone tra i 15 e i 18 anni di età (adolescenti)		
Lavoro obbligato			L'Azienda non favorisce né applica alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o avente forme ad esse assimilabili. In particolare, non ci sono mai stati né si riscontrano a oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia richiesto depositi di denaro e/o documenti di identità all'atto dell'assunzione.
Salute e sicurezza	Gestione NC ente Terzo	**27**	Il personale aziendale è stato regolarmente formato e informato in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 . Detti corsi sono erogati tramite materiale informativo e relativo test di verifica e mediante docente qualificato, secondo quanto previsto dalle procedure aziendali.
	Gestione NC ente Terzo	**13 NC**	
	Ore formazione SSL / N° dipendenti		
	N° malesseri	**0**	
	N° infortuni sul lavoro	**29**	
	di cui N° infortuni in itinere	**3**	
	N° situazioni pericolose (mancati incidenti)	**4**	
	N. ore lavorate	**104.375**	
	N. gg totali infortuni	**677,25**	
	Indice di frequenza	**27,79**	
	Indice di frequenza (esclusi gli infortuni in itinere)	**24,92**	
	Indice di gravità	**0,740**	
	Indice di gravità (esclusi gli infortuni in itinere)	**0,650**	
Libertà d'associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Numero iscritti al sindacato / numero dipendenti	**1158 su 1356= 85%**	L'Azienda riconosce a tutti i propri dipendenti libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva . L'Azienda ha dato la disponibilità ai lavoratori di utilizzare i propri locali per assemblee inerenti tematiche di Responsabilità sociale o tematiche sindacali in orario di lavoro.
	Numero ore di assemblea sindacale	**730**	
	Numero donne / numero di dipendenti totali	**47 su 1356=3%**	

Discriminazione	Numero uomini / numero di dipendenti totali	**97%**	Non si sono verificati casi di mobbing nel 2023
	Numero casi di mobbing / numero dipendenti	**0**	
Procedure disciplinari	Numero di lettere di contestazione disciplinare	**9**	
	Numero di ammonizioni scritte	**5**	
	Numero di multe comminate	**0**	
	Numero di sospensioni dal lavoro	**4**	
	Numero di licenziamenti effettuati	**0**	
	Numero vertenze Sindacali	**1**	
Orario di lavoro	Percentuale di lavoro straordinario autorizzato rispetto all'orario standard di lavoro	**5924 su 104375**	Tutto il personale osserva il riposo settimanale così come previsto dal vigente "Contratto Collettivo Nazionale" applicabile e dalle norme in vigore sull'orario di lavoro. Non sono presenti ore di lavoro straordinario che superino i valori consentiti (ad esclusione di 3 casi).
	Numero di superamenti del numero massimo di straordinari ammessi	**3 su 1356**	
	Numero persone con ferie residue	**985**	
	Numero ore di ferie residue / Numero totale dipendenti	**101938 su 1356**	
	Numero di richieste di trasformazioni in part-time	**0**	
	Numero di part-time attivi / numero totale dipendenti	**1**	
Retribuzione	Percentuale aumenti di merito / monte stipendi	**12749 su 21647339**	Lo stesso principio di equità e non discriminazione è applicato nelle valutazioni propedeutiche agli avanzamenti di carriera. La scelta di stipulare contratti a tempo indeterminato è data da valutazioni sull'impiego immediato della risorsa e sulla effettiva sussistenza delle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo. In ogni caso ai lavoratori a termine viene applicato lo stesso trattamento applicato al "lavoratore a tempo indeterminato comparabile".
	Percentuale retribuzione varibile / monte stipendi	**157518 su 21647339**	
	Numero di avanzamenti di carriera uomini / totale uomini	**23 su 1356**	
	Numero di avanzamenti di carriera donne / totale donne	**2 su 47**	
	Numero di contratti a tempo indeterminato / totale dipendenti	**135500%**	

	Numero di contratti a tempo determinato / totale dipendenti	**0**	
Controllo dei Fornitori / subappaltatori e subfornitori	Fornitori che hanno sottoscritto la lettera d'Impegno ai requisiti SA8000 / Totale fornitori	**30,00**	L'attività di invio della lettera d'impegno ai requisiti SA8000 ai fornitori presenti nella Vendor List Aziendale è iniziata dal mese di settembre 2023
	Numero di inadempienze alla SA 8000 dei fornitori rilevate	**0**	
Problematiche e azioni correttive	Numero di non conformità rilevate	**0**	
	Numero di azioni correttive, preventive e di miglioramento intraprese	**0**	La rilevazione delle inadempienze alla norma SA8000 nel 2023
	Numero di segnalazioni accolte	**0**	
	Numero di segnalazioni non accolte	**0**	
Comunicazione			La comunicazione periodica all'interno dell'Azienda è avvenuta nel Settembre 2023 ed ha utilizzato i seguenti canali: Consegna buste paga; Bacheca aziendale e Sito Web La comunicazione all'esterno dell'Azienda avvenuta nel 2023 andrà ad utilizzare i seguenti canali: Sito internet aziendale: è stata resa disponibile la politica della Responsabilità Sociale e la procedura segnalazioni condotte illecite