



SA 8000: 2014
POLITICA SA8000

MOD SA 8000_03
Rev. 0
del 08_02_2023

JSW Steel Italy Piombino S.p.A. intende manifestare l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile.

La volontà di manifestare e vedere riconosciuta all'esterno la correttezza e la qualità morale del proprio operato, ha indotto JSW Steel Italy Piombino S.p.A. a dotarsi di un sistema di gestione della Responsabilità Sociale coerente con lo standard SA8000

Con il presente documento, JSW Steel Italy Piombino S.p.A. esprime la convinzione che la "*Risorsa Umana*" costituisce l'elemento di forza di una organizzazione e manifesta la volontà di creare sul lavoro un clima positivo, volto al continuo miglioramento della qualità della vita professionale e personale di tutti i lavoratori.

Proteggere i bisogni e la personalità di ciascun lavoratore, è un "dovere" di JSW, nell'ottica di un sereno ambiente di lavoro, per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e per un coinvolgimento dei lavoratori verso il raggiungimento degli obiettivi.

La Politica per la Responsabilità Sociale prevede e traccia il proprio codice di condotta che JSW Steel Italy Piombino S.p.A. intende diffondere ai dipendenti e alle altre parti interessate, affinché sia resa pubblica e trasparente la volontà di assicurare il rispetto dei requisiti enunciati dalla norma internazionale SA8000.

È un impegno formale di JSW Steel Italy Piombino S.p.A. di uniformarsi ai requisiti sociali previsti dalla norma SA8000, garantendo che i propri servizi siano realizzati attraverso le seguenti linee di principio:

- 1) Il rifiuto di pratiche che violino i diritti umani in generale e dei lavoratori, attraverso l'adozione di procedure e di modalità comportamentali rispettose di tali diritti, ed in particolare sui temi riportati nella norma SA8000 che sono:
 - **Lavoro minorile:** JSW Steel Italy Piombino S.p.A. dichiara la propria volontà di non utilizzare, né favorire il lavoro infantile, ovvero il lavoro di giovani lavoratori sotto l'età minima e dichiara di impegnarsi a comunicare alle parti interessate le politiche e le procedure per la promozione della educazione dei bambini e dei giovani lavoratori;
 - **Lavoro forzato:** tutte le persone occupate in azienda prestano la loro opera volontariamente e l'azienda si impegna alla lotta contro il traffico degli esseri umani e si impegna a non dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, come definito dalla Convenzione ILO 29;
 - **Salute e Sicurezza dei lavoratori:** JSW Steel Italy Piombino S.p.A. garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre adottando misure efficaci per prevenire incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza e durante lo svolgimento del lavoro. Si impegna pertanto, con l'obiettivo di ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presente i rischi generici e specifici della propria attività. JSW Steel Italy Piombino S.p.A., oltre a quanto sopra dichiarato, si impegna a garantire l'applicazione delle norme nazionali e europee sulla salute e sicurezza con l'obiettivo principale di non avere infortuni sul lavoro;
 - **Diritto alla libertà sindacale e contrattazione collettiva:** è rispettata la libertà di ciascun lavoratore di formare o aderire a sindacati di sua scelta. JSW Steel Italy Piombino S.p.A. si impegna a garantire il diritto alla contrattazione collettiva e che i membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzare i lavoratori non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per il fatto di essere membri del sindacato o rappresentanti dei lavoratori o essere impegnati nell'organizzare i lavoratori, garantendo che tali rappresentanti possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro;
 - **pratiche discriminatorie:** JSW Steel Italy Piombino S.p.A. si impegna a non ricorrere o a dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione garantendo pari opportunità alle persone che lavorano da noi. Vietiamo qualsiasi forma di discriminazione e disparità di trattamento;
 - **Procedure disciplinari:** le pratiche disciplinari applicate e vigenti nella nostra azienda sono esclusivamente quelle previste dal CCNL e vengono applicate nel rispetto delle norme di legge nazionali e internazionali, avendo riguardo della dignità e libertà dei lavoratori. JSW Steel Italy Piombino S.p.A. dichiara di censurare ogni forma di abuso fisico e mentale nel luogo di lavoro;
 - **Orario di lavoro:** JSW Steel Italy Piombino S.p.A. dichiara di rispettare quanto previsto dal CCNL, dalle norme di legge in materia di orario di lavoro, accordi integrativi di primo, secondo e terzo livello, nonché gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;
 - **Retribuzione:** JSW Steel Italy Piombino S.p.A. dichiara di applicare la retribuzione prevista dalle norme di legge e dal CCNL verificando il diritto del personale ad un salario dignitoso e garantendo che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre agli standard legali o agli standard minimi di settore. JSW Steel Italy Piombino S.p.A. si impegna a lottare contro l'impiego del lavoro "in nero" o schemi di falso apprendistato;
 - **Sistema di gestione:** Pianificazione, attuazione, controllo e miglioramento del sistema di gestione della Responsabilità Sociale sono elementi essenziali per il perseguimento degli obiettivi indicati nella presente politica. L'azienda si impegna a costituire un Social Performance Team (SPT) per applicare tutti gli elementi di SA8000, monitorando periodicamente le attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo la conformità del sistema allo standard, a stabilire una procedura scritta per i reclami che sia confidenziale, imparziale, non ritorsiva e accessibile e disponibile al personale e alle parti interessate, a formare i propri lavoratori e ad applicare la necessaria diligenza per verificare la conformità dell'intera catena di fornitura, intendendo per essa sia i fornitori che i sub fornitori, rispetto ai requisiti SA 8000.



SA 8000: 2014
POLITICA SA8000

MOD SA 8000_03
Rev. 0
del 08_02_2023

JSW Steel Italy Piombino S.p.A. si impegna inoltre a:

- 1) Operare con i propri fornitori in un'ottica di collaborazione duratura, attraverso il puntuale rispetto degli accordi contrattuali e attraverso la considerazione di essi come parte complementare non solo del proprio servizio, quanto sopra soprattutto per quanto riguarda i comportamenti etici;
- 2) Mantenere l'ottimo rapporto di fiducia instauratosi nel corso degli anni con i propri lavoratori e, in genere, con i portatori di interesse interni ed esterni, come individuati nel sistema di gestione SA8000;
- 3) Far sì che la Politica della Responsabilità Sociale venga illustrata e diffusa e riesaminata periodicamente, al fine di renderla adeguata alle modifiche del contesto e a comunicarla alle parti interessate, anche riguardo alle performance aziendali rispetto ai requisiti della norma, agli Stakeholders interni attraverso comunicazioni ed incontri di formazione e presso gli Stakeholders esterni attraverso comunicazioni periodiche;
- 4) Rafforzare il legame con il mondo della formazione proponendosi di contribuire alla continua crescita dei lavoratori;
- 5) Recepire i requisiti della norma SA 8000, delle leggi nazionali, delle altre leggi e prescrizioni applicabili e degli strumenti internazionali incluse le loro interpretazioni;
- 6) Comunicare a tutte le parti interessate i risultati del proprio Sistema per la Responsabilità Sociale.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi e degli impegni è effettuata da parte della Direzione operando in un'ottica di miglioramento continuo, monitorando ed implementando il sistema aziendale in armonia con i principi della Responsabilità Sociale dell'azienda.

Piombino, 08/02/2023

LA DIREZIONE
