JSW Steel Italy
Piombino

Politica della Salute e Sicurezza sul Lavoro

JSW Steel Italy Piombino S.p.A. ha come obiettivo primario garantire l'efficacia del sistema per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori (SHS) che operano nei propri impianti conformemente alla norma ISO 45001:2023. **Salute, Sicurezza, Ambiente** sono aspetti integrati e indispensabili per il miglioramento continuo dell'efficienza, dell'immagine aziendale e la riduzione dei costi legati ad eventi incidentali, obiettivi di importanza equivalente a redditività e produttività, e sono una priorità ed un impegno costante. L'applicazione di un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza permette di analizzare e di conseguenza prevenire tutti quegli eventi negativi che possono dar luogo ad infortuni, malattie professionali, incidenti e mancati incidenti. Per il conseguimento di tali obiettivi, **JSW Steel Italy Piombino S.p.A.**, ai sensi della norma volontaria ISO 45001:2023 si impegna nel mantenimento del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza finalizzato ad assicurare il rispetto della normativa vigente e gli impegni sottoscritti dall'Organizzazione e che gli obiettivi prefissati nella Politica siano raggiunti, costantemente monitorati e rinnovati nell'ottica del miglioramento continuo. Per conseguire tale impegno **JSW Steel Italy Piombino S.p.A.**:

- **adotta** un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.lgs 81/08 art. 30;
- **riconosce** la Salute e Sicurezza come parte integrante delle proprie attività promuovendo il principio di "Zero Infortuni" (Zero Harm) in tutte le operazioni.
- **agisce** per prevenire, eliminare o ridurre i rischi di accadimento di infortuni e incidenti;
- **opera** per prevenire o ridurre l'impatto dei propri impianti sull'ambiente di lavoro o ripercussioni sulla salute dei lavoratori;
- **effettua** studi per il miglioramento dei processi produttivi, tenendo conto del progresso tecnologico e sulla base di valutazioni di rischi e opportunità collegate ad essi al fine di ridurre il livello di rischio per i lavoratori;
- **esige**, anche attraverso il supporto degli RLS, lo svolgimento delle attività da parte dei lavoratori, a tutti i livelli gerarchici, nel rispetto delle leggi vigenti, o delle direttive aziendali, qualora queste ultime risultino più severe;
- **mette in atto** azioni mirate alla sensibilizzazione dei lavoratori per la comprensione e l'attuazione della **Politica Salute e Sicurezza** in materia di Prevenzione degli Infortuni;
- **promuove** la crescita di una cultura della sicurezza dei lavoratori, attraverso iniziative periodiche di formazione e informazione del personale operante all'interno dello Stabilimento e garantendo loro partecipazione e condivisione di valori, idee e progetti per migliorare le condizioni di sicurezza del lavoro
- **opera** a livello aziendale mediante un **SHS** che identifica obiettivi da perseguire per un miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei propri processi;
- **definisce** i ruoli e le responsabilità del personale addetto alla gestione della sicurezza ad ogni livello dell'organizzazione;
- **revisiona** la Politica con periodicità almeno biennale;
- **riesamina** annualmente i principi e gli obiettivi della Politica, in sede di Riesame della Direzione, alla luce dell'analisi delle registrazioni del SHS, dell'evoluzione del contesto interno ed esterno, compreso leggi, norme, standard, prassi aziendali, impianti e nuove sostanze apportate, e della valutazione del grado di completamento dei programmi di miglioramento, o a seguito di esiti di verifiche ispettive esterne;
- **istituisce** un **Comitato per la Sicurezza di Stabilimento** che si occupa del miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, garantendo la partecipazione dei lavoratori attraverso gli RLS, con la funzione di monitorare con regolarità lo stato di attuazione e l'efficacia di funzionamento del SHS e individuare e condividere dati, informazioni e soluzioni necessarie al suo miglioramento;
- **aggiorna** costantemente il SHS sulla base delle modifiche legate al ciclo produttivo e/o all'organizzazione aziendale;
- **rispetta** tutte le prescrizioni legali applicabili che **JSW Steel Italy Piombino S.p.A.** ha sottoscritto in tema di Salute e Sicurezza;
- **informa** i lavoratori delle normative vigenti e degli standard di sicurezza interni;
- **informa** l'esterno, le Società collegate ed i Terzi, della propria **Politica** nonché delle azioni intraprese in linea con la stessa;
- **seleziona** i Terzi che operano al proprio interno sulla base di requisiti di sicurezza coerenti con gli obiettivi aziendali;
- **effettua** audit al fine di evidenziare reali o potenziali casi di non conformità ed attivarsi per eliminarne le cause;
- **effettua** la revisione delle procedure e delle pratiche operative finalizzata al "*miglioramento continuo*";
- **sviluppa e mantiene** le procedure di emergenza interne, in collaborazione con le Autorità competenti e le ditte Terze operanti all'interno di ogni sito;
- **fornisce** le necessarie risorse umane ed economiche per garantire il conseguimento degli stessi obiettivi;
- **mantiene** un rapporto di collaborazione e coinvolgimento degli RLS finalizzato al conseguimento degli obiettivi definiti dalla presente politica fornendo agli stessi, ove necessario, adeguati strumenti;
- **consulta** il personale di stabilimento, tramite gli RLS, e delle imprese appaltatrici a lungo termine in merito alla predisposizione, revisione ed aggiornamento del Piano di Emergenza Interno.

A tal fine, è responsabilità della Direzione definire la Politica suddetta e vigilare sulla sua attivazione, dei lavoratori operare nel rispetto dei principi della Politica e delle regole aziendali, dei Terzi che cooperano con **JSW Steel Italy Piombino S.p.A.** agire secondo i principi di questa Politica.

Piombino, 16 Giugno 2026

RLS

La Direzione